

भारतीय वन सेवेच्या विविध श्रेणीमध्ये
पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण (Benchmark
Score) विहित करण्याबाबत.....

महाराष्ट्र शासन
महसूल व वन विभाग
शासन निर्णय, क्रमांक-आयएफएस-२०१०/१५६२/प्र.क्र.४४२/फ-७
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
दिनांक :- २४ मार्च, २०११.

प्रस्तावना :-

भारतीय वन सेवेतील विविध पदांवर पदोन्नतीसाठी केन्द्र शासनाने दि.१८/११/२००२ च्या पत्रान्वये मार्गदर्शक सूचना विहित केलेल्या आहेत. या मार्गदर्शक सूचनांनुसार पदोन्नतीच्या वेळी विचार क्षेत्रातील अधिका-यांच्या गोपनीय अहवालांची छाननी केल्यानंतर अधिकारी पात्र किंवा अपात्र असे सर्वसाधारण मूल्यांकन करावे, त्यासाठी कोणतेही पात्रता गुण (Benchmark Score) नसतील असे नमूद केले आहे. तदनंतर केन्द्र शासनाने भारतीय वन सेवा (वेतन) नियम, २००७ अधिसूचित केले. या नियमांच्या नियम-२ मध्ये राज्य शासनाने संवर्गातील अधिका-यांच्या पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण भावी परिणामाने विहित करावे अशी तरतुद केली आहे. त्यानुसार, पात्रता गुण भावी परिणामाने विहित करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

शासन निर्णय :-

भारतीय वन सेवा (वेतन) नियम, २००७ च्या नियम २ मधील तरतुदीच्या अनुषंगाने भारतीय वन सेवेच्या महाराष्ट्र संवर्गातील अधिका-यांच्या विविध श्रेणीतील पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण खालील प्रमाणे विहित करण्याचा निर्णय शासनाने घेतला आहे.

२. भारतीय वन सेवेतील अधिका-यांसाठी सन २००७-०८ पर्यन्त अत्युत्कृष्ट (outstanding), उत्कृष्ट (Very Good) चांगला (Good) आणि साधारण (Average) अशा चार श्रेणीमध्ये कामाचे मूल्यमापन गोपनीय अहवालांमध्ये नोंदविले जात होते. तर, सन २००८-२००९ पासून लागू झालेल्या कार्यमुल्यांकन अहवाल नियमांनुसार १ ते १० या स्केल वर गुणांच्या (Points) स्वरूपात मूल्यमापन करण्यात येते. केन्द्र शासनाने दिनांक ०४/०६/२००९ च्या पत्रान्वये कार्यमुल्यांकन अहवाल पद्धतीमधील संख्यात्मक श्रेणी (Numerical Grading) खालील प्रमाणे निश्चित केली आहे:-

अत्युत्कृष्ट :- ८ ते १० गुण (पदोन्नती प्रयोजनासाठी ९ गुण घरावेत)

उत्कृष्ट :- ६ किंवा ६ पेक्षा जास्त परंतु ८ पेक्षा कमी (पदोन्नती प्रयोजनासाठी ७ गुण घरावेत)

चांगला :- ४ किंवा ४ पेक्षा जास्त परंतु ६ पेक्षा कमी (पदोन्नती प्रयोजनासाठी ५ गुण घरावेत)

साधारण :- ४ पेक्षा कमी गुण (पदोन्नती प्रयोजनासाठी शून्य गुण घरावेत)

३. सन २००८-०९ पूर्वीच्या गोपनीय अहवालात फक्त श्रेणी दिलेल्या असल्याने भारतीय वन सेवेतील अधिका-यांच्या पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण विहित करतांना सन २००८-०९ पूर्वीच्या गोपनीय अहवालांचे खालीलप्रमाणे संख्यात्मक गुणांमध्ये परिवर्तन करण्यात यावे.

अत्युत्कृष्ट (Outstanding)	पदोन्नतीसाठी ९ गुण घरावेत
उत्कृष्ट (Very Good)	पदोन्नतीसाठी ७ गुण घरावेत
चांगला (Good)	पदोन्नतीसाठी ५ गुण घरावेत
साधारण (Average)	पदोन्नतीसाठी ३ गुण घरावेत

४. भावसे अधिकाऱ्यांची पदोन्नतीसाठी पात्रता तपासताना त्यांच्या गुणांची परिगणना करण्यासाठी सन २००८-०९ पूर्वीच्या वर्षासाठी उपरोक्त परिच्छेद ३ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे गुण विचारात घ्यावेत, तर सन २००८-०९ व त्यानंतरच्या वर्षासाठी उपरोक्त परिच्छेद २ मध्ये प्रत्येक श्रेणीसमोर कसात नमूद केलेले गुण विचारात घेण्यात यावेत.

५. वरीलप्रमाणे गोपनीय अहवाल श्रेणीचे गुणांमध्ये परिवर्तन केल्यानंतर कार्यमुल्यांकन अहवालावर आधारीत निश्चित होणारे गुण लक्षात घेऊन, भावसेच्या विविध श्रेणीत पदोन्नतीसाठी विचार करताना खालीलप्रमाणे पात्रता गुण (Benchmark Score) विहित करण्यात येत आहे :-

ज्या श्रेणीत पदोन्नती द्यावयाची ती श्रेणी	किती वर्षांचे गोपनीय अहवाल/कार्यमुल्यांकन अहवाल विचारात घ्यावेत	त्या अहवालाचे एकूण अधिकतम संभाव्य गुण	पदोन्नतीसाठी किमान पात्रता गुण (Benchmark Score)
१	२	३	४
प्रधान मुख्य वनसंरक्षक (वनबल प्रमुख) व प्रधान मुख्य वनसंरक्षक	१०	९०	७५
अप्पर प्रधान मुख्य वनसंरक्षक	१०	९०	७०
मुख्य वनसंरक्षक	१०	९०	६५
वनसंरक्षक	१०	९०	६५
उप वनसंरक्षक (निवडश्रेणी)	१०	९०	६०
कनिष्ठ प्रशासकीय श्रेणी	(सदर श्रेणी ही अकार्यात्मक असल्यामुळे किमान पात्रता गुण विहित करण्याची आवश्यकता नाही)		
वरिष्ठ समय श्रेणी	१ (परिक्षा कालावधीनंतरचा एकच अहवाल उपलब्ध असतो म्हणून)	९	५
भावसेमध्ये स्थायीकरण	१ (यासाठी एका वर्षाचाच मूल्यांकन अहवाल उपलब्ध असतो म्हणून)	९	५

टीप :- १) उपरोक्त तक्त्यात रकाना ४ मध्ये दर्शविलेल्या किमान पात्रता गुणांचा (Benchmark Score) विचार करताना ज्या अधिकाऱ्यांनी त्यांच्या सेवा कालावधीत किमान १ पदस्थापना, एक वर्षापेक्षा अधिक अशा कालावधीसाठी (सर्व प्रकारच्या रजेचा कालावधी वगळून) मराठवाडा किंवा विदर्भात केली असेल, त्यांना पदोन्नतीसाठी "प्राधान्य" राहील, म्हणजेच त्यांना पदोन्नतीसाठी ज्या श्रेणीत विचार केला जात असेल त्या श्रेणीच्या निम्न श्रेणीसाठी विहित पात्रता गुणांच्या आधारे, पदोन्नतीसाठी पात्र ठरविले जाईल. म्हणजेच परिणामी, अशा अधिकाऱ्यांसाठी पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण प्रधान मुख्य वनसंरक्षक (वनबल प्रमुख) व प्रधान मुख्य वनसंरक्षक श्रेणीसाठी :- ७०, अपर प्रधान मुख्य वनसंरक्षक श्रेणीसाठी :- ६५, मुख्य वनसंरक्षक श्रेणीसाठी :- ६०, वनसंरक्षक श्रेणीसाठी :- ६०, उपवनसंरक्षक (निवडश्रेणी) साठी :- ५५ असे राहतील.

टीप :- २) पदोन्नतीसाठी विचार करताना ज्या आर्थिक वर्षात पदोन्नतीसाठीची बैठक संपन्न होत असेल, त्या पूर्वीच्या संपूर्ण कार्यवाही होऊन अंतिम स्वरूपात प्राप्त झालेल्या

कार्यमुल्यांकन अहवालाच्या वर्षासह एकूण दहा वर्षांचे उपलब्ध गोपनीय अहवाल/कार्यमुल्यांकन अहवाल छाननी समिती विचारात घेईल.

उदा:- पदोन्नतीसाठी छाननी समितीची बैठक जानेवारी-२०११ मध्ये असल्यास, सन २००९-२०१० चे कार्यमुल्यांकन अहवाल अंतिम झालेले नसल्याने, सन २००८-२००९ हया लगतच्या वर्षाचे कार्यमुल्यांकन अहवाल त्यापूर्वीच्या उपलब्ध अहवालांसह विचारात घेतले जातील.

६. उपरोक्त किमान पात्रता गुण ((Benchmark Score) हा शासन निर्णय निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून होणा-या बैठकांसाठी भावी परिणामाने (With Prospective Effect) लागू होईल. तथापि, मराठवाडा किंवा विदर्भातील पदस्थापनेमुळे भिळू शकण-या प्राधान्याबाबत विचारक्षेत्रातील अधिका-यांच्या संपूर्ण सेवा कालावधीतील अशी पदस्थापना विचारात घेतली जाईल.

७. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध करून देण्यात आला असून त्याचा संगणक संकेतांक क्रमांक-
असा आहे.

20110328151204001

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(१६/०१)

(अॅना दाणी)

अपर मुख्य सचिव (वने)
महसूल व वन विभाग.

प्रति,

१. मा.राज्यपाल यांचे सचिव.
२. मा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव.
३. मा.उपमुख्यमंत्री यांचे सचिव.
४. सर्व मंत्र्यांचे खाजगी सचिव.
५. मुख्य सचिव, महाराष्ट्र शासन.
६. अपर मुख्य सचिव/प्रधानसचिव/सचिव (सर्व प्रशासकीय विभाग).
७. प्रधान मुख्य वनसंरक्षक (वनबल प्रमुख), महाराष्ट्र राज्य, नागपूर.
८. प्रधान मुख्य वनसंरक्षक (वन्यजीव), महाराष्ट्र राज्य, नागपूर.
९. संचालक सामाजिक वनीकरण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
१०. महाराष्ट्र संवर्गातील सर्व भा.व.से. अधिकारी,
(प्रधान मुख्य वनसंरक्षक (वनबल प्रमुख), नागपूर यांचेमार्फत).
११. निवड नस्ती.